

JUNTOS SOMOS MÁS **FUERTES**

No llegamos para empezar
una historia.

Llegamos para
continuarla y fortalecerla.



NUESTRO COMPROMISO

- 1 ESCUCHAR**
a cada trabajador de base
- 2 INFORMAR**
sobre cada proceso y gestión
- 3 GESTIONAR**
ante las
instancias correspondientes
- 4 RESOLVER**
los problemas cotidianos
del trabajador

"Soy trabajador del ISSSTE. He recorrido sus pasillos desde niño. Hoy quiero poner mi experiencia sindical al servicio de todos los trabajadores"

CONOCE AL CANDIDATO



RAÚL

FLORES

Candidato a la Secretaría General de la
Sección XXXIII del SNTISSSTE en Tamaulipas



VOTA PLANILLA ROSA

CRECIÓ EN EL ISSSTE

Algunos conocen el ISSSTE por referencias. Otros porque trabajan en él.

Raúl Flores lo conoce porque prácticamente creció en él; ingresó desde el nivel más bajo, rotó por todos los turnos y ascendió de puesto por escalafón paso a paso

*Por primera vez se postula para Secretario General un **ENFERMERO** que sabe lo que le afecta y necesita el gremio más grande del Instituto, que es **ENFERMERÍA**.*

TRAYECTORIA SINDICAL

Integrante de la Subcomisión Mixta de Becas de la Sección XXXIII (2022-2026)

Secretario de la Bolsa de Trabajo electo en el Comité Ejecutivo Seccional de la Sección XXXIII (periodo 2022-2026)

Delegado efectivo al Tercer Congreso Nacional Extraordinario, en la CDMX

Delegado efectivo al Décimo Noveno Congreso Nacional Ordinario, en la CDMX

Actualmente, Secretario de Acción Juvenil en la gestión 2026-2030, encabezada por el Q.B.P. Roberto Javier Gómez Gómez

PLAN DE TRABAJO

1

UN SINDICATO PRESENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO

Visitas permanentes, jornadas itinerantes y comunicación constante con la representación local en los 14 centros de trabajo

2

REGLAS CLARAS E INFORMACIÓN OPORTUNA

Información permanente sobre procesos, convocatorias y seguimiento a cada trámite

3

ESCALAFÓN JUSTO Y DEFENSA LABORAL

Que el ascenso escalafonario se decida conforme al reglamento, no con recomendaciones. Dar seguimiento a cada inconformidad.

4

CAPACITACIÓN Y CRECIMIENTO PROFESIONAL

Cursos de actualización y convenios educativos. La capacitación es justicia laboral.

5

INFORMES PERIÓDICOS

Informes periódicos y resultados concretos de las gestiones. La confianza se gana informando.

EXPERIENCIA LABORAL Y ASCENSOS ESCALAFONARIOS

2011-2012

Programa de Vacunación de la Clínica de Medicina Familiar Tampico.

2012

Ingreso al Instituto el 1 de noviembre, durante seis años como trabajador eventual, rotando por todas las áreas y todos los turnos del Hospital General de Tampico.

2018

Basificación en Clínica de Medicina Familiar Tampico como Auxiliar de Enfermería "A"

2019

Ascenso a Enfermero General "A", en el Hospital General de Tampico

2022

Ascenso a Enfermero Especialista "A"

2025

Ascenso a Enfermero Especialista "B"

2025

Recategorización automática a Enfermero Especialista "C", gracias a la gestión de la Dra. Norma Liliana Rodríguez Argüelles y del Director General del ISSSTE, Dr. Martí Batres Guadarrama

*El Sindicato: lo integran todos los **trabajadores**, no es un edificio ni una oficina.*

